



Van: Burgemeester en Wethouders
Aan: Gemeenteraad
Collegevergadering: 20 januari 2026
Domeinvergadering: 3 februari 2026
Portefeuillehouder: Wethouder Hoenderkamp
Opsteller: Tamara Bogaert, van
Zoë Cremers
E-mail adres: Tamara.van.Bogaert@maastricht.nl
Zoe.cremers@maastricht.nl
Telefoonnummer 06 21597428
Afdeling: Maatschappelijke Ontwikkeling
Volgnummer: 12-2026
Registratienummer 2025.04688
Raadsvergadering: 3 maart 2026
Openbaarheid Openbaar

Onderwerp

Inclusie Agenda Maastricht 2026-2029

Samenvatting

De gemeenteraad heeft de Inclusie Agenda Maastricht 2026-2029: “Een toegankelijke stad, waar je meedoet” vastgesteld. Deze Inclusie Agenda is gericht op het verbeteren van gelijke kansen voor onze inwoners ongeacht beperking, achtergrond of herkomst, leeftijd, genderidentiteit.

Maastricht wil een stad zijn waar niemand wordt buitengesloten. De Inclusie Agenda 2026–2029 geeft richting aan beleid voor gelijke kansen in wonen, werk, onderwijs, mobiliteit, vrije tijd en zorg. Het plan bouwt voort op eerdere resultaten en speelt in op nieuwe uitdagingen zoals vergrijzing en groeiende diversiteit. Door toegankelijkheid, inclusieve communicatie en samenwerking met partners te versterken, creëren we een stad waarin iedereen zich welkom voelt. Dit is niet alleen een wettelijke verplichting, maar ook een investering in sociale samenhang, gezondheid en economische kracht. Samen maken we Maastricht inclusiever, voor iedereen.



Beslispunten

De raad besluit:

1. De Inclusie Agenda Maastricht voor de periode 2026-2029 vast te stellen als richtinggevend kader voor een inclusieve stad waarin iedereen volwaardig mee kan doen.
2. Voor deze inclusieagenda incidenteel in 2026 een bedrag van € 100.000 beschikbaar te stellen en vanaf 2027 structureel een bedrag van € 200.000 beschikbaar te stellen vanuit de algemene middelen, met verwerking in de 1^e bestuursrapportage 2026.

1. Aanleiding en bevoegdheden

Maastricht wil een stad zijn waarin iedereen mee kan doen. Sinds de ondertekening van het VN-verdrag inzake de rechten van mensen met een handicap (2016) zijn gemeenten wettelijk verplicht om inclusiebeleid te voeren. De vorige Inclusie Agenda (2019–2022) heeft resultaten opgeleverd, maar er blijven drempels in wonen, mobiliteit, communicatie en participatie. Nieuwe maatschappelijke uitdagingen zoals vergrijzing, groeiende diversiteit en digitalisering vragen om een geactualiseerde agenda.

2. Beoogd effect

Met deze inclusieagenda willen we extra stappen zetten richting een stad waarin iedereen kan meedoen. We richten ons daarom op alle doelgroepen die hier nu belemmeringen in ervaren en ook op alle leefgebieden. Dit doen we langs 5 speerpunten met ieder specifieke thema's:

Speerpunt	Doel	Thema
Ergens kunnen zijn en ergens Kunnen komen	Fysieke toegankelijkheid van de stad	➤ Toegankelijk gemeentelijk vastgoed ➤ Openbare ruimte die uitnodigt tot ontmoeting ➤ Woonbeleid dat inzet op gelijke kansen ➤ Onderwijshuisvesting die ruimte biedt aan diversiteit ➤ Toegankelijke sport mee bewegen in de buurt ➤ Vervoer dat iedereen in beweging brengt
Iedere dag doet er toe: Meedoen in werk, onderwijs en vrije tijd	Zinvol deelnemen en meedoen aan dagelijks leven	➤ Sociale zekerheid en werk dat werkt voor iedereen ➤ Leren zonder drempels ➤ Vrije tijd die verbindt



Leven in Balans met
Welzijn & Zorg

Toegang tot
passende zorg
en
ondersteuning

- Sociale basis en inclusie gaan hand in hand
- Samen naar een Gezond Maastricht
- Zorg voor iedereen, zorg die past

Samen zichtbaar voor een
stad waarin iedereen telt

Kracht van
diversiteit
bevorderen

- Tegengaan van discriminatie & polarisatie
- Versterken van belangenbehartiging
- Bewustwording en educatie, samen inclusief

De gemeente als goede
voorbeeld voor Inclusie

Een inclusieve
organisatie met
inclusief beleid

- Inclusief werkgeverschap
- Toegankelijke gebouwen
- Begrijpelijke en inclusieve communicatie
- Maatschappelijk verantwoord inkopen
- Expertisebevordering binnen de organisatie

3. Argumenten

1.1 *De agenda is gericht op het verbeteren van inclusie voor alle verschillende doelgroepen*

Waar de vorige inclusie agenda focuste op het VN verdrag voor mensen met een handicap wordt in deze inclusieagenda gekeken naar alle doelgroepen die problemen ervaren met inclusie. Bijvoorbeeld op basis van fysieke en mentale beperkingen, hun culturele achtergrond of hun seksuele voorkeur.

1.2 *De agenda beslaat alle levensgebieden*

De agenda is opgesteld vanuit de vraag wat inwoners nodig hebben om zelfstandig en volwaardig deel te nemen aan de maatschappij. Daarbij is aandacht voor zowel fysiek ergens kunnen komen, maar ook voor leefgebieden zoals werk, vrije tijd, zorg en welzijn.

1.3 *De agenda sluit aan bij wettelijke verplichtingen en opgaven*

Het VN-verdrag voor mensen met een handicap schrijft voor dat alle gemeenten een inclusieagenda moeten opstellen die aangeeft hoe aan dit verdrag wordt voldaan.



Er wordt gestimuleerd deze agenda breder op te stellen voor alle doelgroepen. In deze agenda is gewerkt vanuit de wettelijke verplichtingen van het VN-verdrag maar is ook aandacht voor andere uitdagingen op het gebied van inclusie.

1.4 *De agenda is breed maatschappelijk opgesteld en gedragen*

Afgelopen jaren is er al veel input gegeven en opgehaald met betrekking tot het verbeteren van toegankelijkheid en inclusie in de stad. Naast het verwerken van deze input is er ook actief input opgehaald via belangenorganisaties en individuele gesprekken. Daarnaast is de onafhankelijke adviesraad intensief betrokken in het voortraject.

1.5 *De agenda biedt voldoende concreetheid en tegelijkertijd flexibiliteit*

In de agenda zijn per thema concrete acties opgenomen die binnen de looptijd van de agenda uitgevoerd worden. Deze acties zijn in balans met de beschikbare capaciteit en middelen. Tegelijkertijd biedt de agenda ook ruimte om verder te nuanceren en concretiseren op basis van signalen uit de stad en gesprekken met belanghebbenden.

2.1 *Het toegankelijker maken van de openbare ruimte vraagt extra investeringen*

Een van de thema's van de inclusieagenda is het verbeteren van de toegankelijkheid van de openbare ruimte. Het gaat hierbij om knelpunten op locaties waar geen werkzaamheden gepland staan. Om jaarlijks een aantal verbetertrajecten op te kunnen pakken zijn daarom extra middelen nodig. De hoogte van de middelen is afgestemd op de gewenste verbeteringen en de beschikbare capaciteit om deze projecten op te pakken.

2.2 *Belangenbehartiging en bewustwording vraagt extra investeringen*

Vanuit de samenleving kwam bij de participatie nadrukkelijk naar voren dat het verbeteren van inclusie begint bij bewustwording, kennis en vooral ook onderlinge dialoog. Om dit te faciliteren en stimuleren is in de inclusieagenda het opstellen van een subsidieregeling inclusie, diversiteit en gelijkwaardigheid opgenomen. Hier zullen een aantal bestaande subsidiepartijen onder gaan vallen zoals COC en Stichting Samen Onbeperkt, maar ook mogelijk nieuwe partijen die zich richten op andere doelgroepen. Om zowel de taken als de doelgroepen uit te kunnen bereiden zijn extra middelen nodig.



4. Kanttekeningen

1.1 *Nog niet alle ambities zijn vertaald naar concrete actiepunten met concrete deadlines*

De inclusieagenda bevat veel verschillende thema's en doelstellingen. Bij elk thema zijn verschillende acties benoemd maar hier zijn niet in alle gevallen concrete plannen of middelen aan gekoppeld. In sommige gevallen komt dit doordat er eerst onderzoek gedaan moet worden, soms ook omdat er onvoldoende capaciteit is om op alle thema's het maximale te doen. De inclusieagenda vormt wel een basis en kapstok om in de komende 4 jaar te intensiveren op de verschillende thema's als die wens er is.

5. Financiën

In de inclusieagenda zijn een aantal actiepunten opgenomen waarvoor financiële middelen nodig zijn. Voor een gedeelte van deze actiepunten is bestaande dekking voorhanden. In deze paragraaf worden enkel de actiepunten genoemd waarvoor een beroep wordt gedaan op de algemene middelen.

Kosten

Actiepunt	2026	2027	2028	2029
Jaarlijks budget voor verbeteren toegankelijkheid openbare ruimte	€150.000	€150.000	€150.000	€150.000
Subsidieregeling diversiteit, inclusie & gelijkwaardigheid	€ 0,00	€150.000	€150.000	€150.000
Totaal	€ 150.000	€ 300.000	€ 300.000	€ 300.000

Dekking

Dekkingsbron	2026	2027	2028	2029
MJIP Mobiliteit	€ 50.000	€ 50.000	€ 50.000	€ 50.000
Antidiscriminatiebeleid & Regenbooggelden		€ 50.000	€ 50.000	€ 50.000
Algemene middelen	€ 100.000	€ 200.000	€ 200.000	€ 200.000
Totaal	€ 150.000	€ 300.000	€ 300.000	€ 300.000

Bedragen zijn exclusief btw. De btw voor deze projecten is volledig compensabel.

Na besluitvorming vindt verwerking plaats in de 1^e bestuursrapportage 2026



6. Vervolg

Nadat de gemeenteraad de inclusieagenda heeft vastgesteld, zorgt het college, samen met de partners in de stad voor de uitvoering van de acties zoals opgenomen in de agenda. Jaarlijks wordt in de domeinvergadering stilgestaan bij de voortgang. In het eerste jaar wordt daarnaast het monitoringskader en implementatieplan verder uitgewerkt.

7. Communicatie

Er wordt een publieksvriendelijke versie van de inclusieagenda ontwikkeld, om deze te delen met de stad. Daarnaast worden alle partijen die betrokken zijn geweest bij het opstellen van de agenda geïnformeerd over vaststelling ervan.

8. Bijlage

B01: Inclusie Agenda Maastricht Samen werken aan een toegankelijke stad waar iedereen meedoet!

B02: Thematische beleidsdoelen

B03: Beleidskaart – Nieuwe Acties Inclusie Agenda Maastricht

B04: Planning openbare ruimte 2026-2027 en volledige knelpuntenlijst

B05: Verwerking Input domeinvergadering 12 nov '25

B06: OAM - Advies beleidsstuk lokale Inclusie Agenda 2026-2029

B07: Reactie op OAM advies Inclusie Agenda Maastricht

Burgemeester en Wethouders van Maastricht,

De Secretaris a.i.,

De Burgemeester,

G.G.H.M. Haanen

W.A.G. Hillenaar



Raadsbesluit

Bijlage 1

DE RAAD DER GEMEENTE MAASTRICHT,

gezien het voorstel van Burgemeester en Wethouders d.d. 20 januari 2026, Afdeling Maatschappelijke Ontwikkeling, registratienummer 2025.4688;

gelet op het VN Verdrag van de rechten voor mensen met een Handicap;

BESLUIT:

1. De Inclusie Agenda Maastricht voor de periode 2026-2029 vast te stellen als richtinggevend kader voor een inclusieve stad waarin iedereen volwaardig mee kan doen.
2. Voor deze inclusieagenda incidenteel in 2026 een bedrag van € 100.000 beschikbaar te stellen en vanaf 2027 structureel een bedrag van € 200.000 beschikbaar te stellen vanuit de algemene middelen.

Aldus besloten door de raad der gemeente Maastricht in zijn openbare vergadering van 3 maart 2026.

de griffier,

{{esl:Signer1:Signature:size(200,50)}}

de voorzitter,

{{esl:Signer2:Signature:size(200,50)}}